

Résumé : Cette thèse apporte des éclairages sur le fonctionnement du marché du travail en Afrique de l'Ouest. Les trois chapitres qui la composent partagent également le point commun d'aborder des questions relatives à l'emploi dans une perspective genre. Le premier chapitre aborde la question de la mesure de l'emploi. A partir d'une quarantaine d'enquêtes conduites au Cameroun, Mali et Sénégal entre 1976 et 2012, il met en avant la diversité des méthodologies utilisées pour mesurer l'emploi et leur influence sur les statistiques d'emploi produites. Dans un second temps, cette thèse s'intéresse aux interactions entre marché du travail et famille au Sénégal. Dans un contexte marqué par une forte exposition aux chocs et un déficit d'accès à des systèmes formels d'assurance et de crédit, la famille joue un rôle essentiel d'assurance. Le deuxième chapitre montre comment les individus modifient leur offre de travail lorsqu'un membre de leur ménage souffre d'une maladie chronique. Le troisième chapitre s'intéresse également au rôle de la famille, mais cette fois-ci dans le processus de recherche d'emploi. Il s'appuie sur l'idée que le réseau familial joue un rôle ambivalent : d'une part il facilite l'accès à l'emploi et d'autre part, il peut avoir des effets désincitatifs via les obligations familiales de redistribution.

Mots clés : Marché du travail, Afrique de l'Ouest, Genre, Statistiques d'emploi, Méthodologie d'enquête, Santé, Famille, Recherche d'emploi, Redistribution informelle.